



COMUNE DI SANT'ORESTE

Città metropolitana di Roma Capitale

▪ **ORIGINALE**

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DEL CONSIGLIO COMUNALE

Deliberazione n. 8

del 08.06.2015

OGGETTO:

APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER IL
FUNZIONAMENTO DELL'ORGANISMO DI
VALUTAZIONE (OV)

*L'anno duemilaquindici, il giorno otto, del mese di giugno,
alle ore 13,00, in Sant'Oreste, nella Sede Comunale.*

*Visto il D.P.R. 17 aprile 2015, art. 2, con il quale la sottoscritta
è stata nominata Commissario Straordinario del Comune di
Sant'Oreste, con i poteri del Consiglio Comunale, ha adottato la
seguente deliberazione.*

Assiste il Segretario Generale dott. Umberto Imperi.

Oggetto : DELIBERA APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DELL' ORGANISMO DI VALUTAZIONE (OV).

Il Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale

Premesso che:

- Sulla base del Decreto legislativo n. 286 del 30 luglio 1999 gli enti locali devono poter valutare le prestazioni e i comportamenti dei responsabili apicali nell'ambito dei sistemi dei controlli previsti dal decreto stesso;
 - con la legge n.15 del 04 marzo 2009 il parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
 - uno degli atti fondamentali prodotti dal legislatore, tra i tanti fin qui promossi, è stata l'approvazione del decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;
 - Il suddetto decreto prevede agli articoli 7 e 14 che gli enti pubblici nominino un Organismo Indipendente di Valutazione per lo svolgimento di diverse funzioni al fine di misurare e valutare le prestazioni ed i comportamenti organizzativi dei responsabili apicali degli enti in termini di performance individuali ed organizzative;
 - lo stesso decreto prevede anche che una commissione nazionale per la valutazione, trasparenza e l'integrità (CIVIT) elabori metodologie e criteri per uniformare i processi negli enti pubblici e supportare in generale il processo di valutazione e trasparenza.

Considerato che:

- i requisiti richiesti per i componenti sono, di norma, i seguenti:
 - o ingegneria gestionale, economia e commercio, scienze statistiche, giurisprudenza
- Le funzioni affidate sono generalmente le seguenti:
 - o monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - o validare la relazione sulla performance, assicurandone la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
 - o garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal decreto n. 150/09, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - o proporre all'organo di indirizzo politico-amministrativo la valutazione annuale dei responsabili di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;
 - o essere responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione CIVIT;
 - o promuovere ed attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
 - o verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.
- Le funzioni generali sono affidate per:
 - o monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni e per elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - o validare la relazione sulla performance, assicurandone la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
 - o garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal decreto n. 150/09, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - o proporre all'organo di indirizzo politico-amministrativo la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;

- o garantire la corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione;
- o promuovere ed attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
 - o verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
 - o implementare la cultura della valutazione e della trasparenza.

Visto

- che la Commissione CIVIT, con deliberazione n. 121 del 09 dicembre 2010, ribadita con deliberazione n. 12 del 27 febbraio 2013, ha determinato che la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione costituisce scelta autonoma dell'ente in quanto le previsioni di cui all'articolo 14 del decreto legislativo n. 150/2009 non sono state riportate nell'articolo 16, comma 2, dello stesso decreto, ;
- che l'amministrazione comunale può avvalersi della possibilità di nominare, in alternativa all'OIV, altro organismo di valutazione, quale ad esempio l'Organismo di Valutazione mantenendo le stesse funzioni previste dal decreto legislativo n. 150/2009 in capo al nuovo organismo;
- il Regolamento sul funzionamento dell'Organismo di Valutazione allegato al presente atto che è ritenuto rispondente all'esigenze dell'Ente
- il parere reso in data 08.06.2015 dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 49 comma 1 d.lgs. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile della proposta;

DELIBERA

Per quanto sopra espresso:

- di costituire l'Organismo di valutazione a cui affidare le competenze in materia di monitoraggio e valutazione della performance e della trasparenza;
- di approvare il Regolamento sul funzionamento dell'Organismo di Valutazione allegato al presente in quanto ritenuto adeguato alle esigenze e necessità dell'amministrazione comunale nonché conforme alle prescrizioni di legge riportate nel D.Lgs n. 286/1999, legge n.15/2009 e D.Lgs n.150/2009;
- di dare indicazione al Segretario Generale di attivare tutte le procedure necessarie per l'individuazione del componente dell'Organismo di Valutazione;
- d'inviare copia del Regolamento alle rappresentanze sindacali quale informazione successiva;
- di dichiarare il presente provvedimento, in relazione all'urgenza, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 13 comma 4 del TUEL n. 267/2000.

Comune di Sant'Oreste

*Comune della Città Metropolitana di Roma
Capitale*

**REGOLAMENTO SUL FUNZIONAMENTO E LA
NOMINA DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE
DELLA PERFORMANCE , DEL CONTROLLO DI
GESTIONE E DEL CONTROLLO**

giugno 2015

Art. 1	6
Oggetto del Regolamento	6
Art. 2	6
Nomina, Composizione e Requisiti dell'Organismo di Valutazione	6
ART. 3	7
Dipendenza gerarchica e responsabilità	7
ART. 4	7
Funzioni e competenze	7
ART. 5	8
Accesso Ai Documenti	8
Art. 6	9
Servizio Controllo di Gestione	9
ART. 7	9
Codice di Comportamento	9
Art. 8	9
Disposizioni finali	9

Art. 1

Oggetto del Regolamento

Il presente Regolamento disciplina l'istituzione e il funzionamento dell'Organismo di Valutazione (O.V.) **dell'Amministrazione Comunale di Sant'Oreste** ai sensi:

1. del Decreto Legislativo n. 286 del 30/7/1999 per le parti non disapplicate;
2. dell'art. 147 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/8/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento locale";
3. dell'art. 7 e 14 del decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009
4. delle deliberazioni della CIVIT (oggi ANAC) n.12 del 27 febbraio 2013;
5. delle risposte, ai quesiti posti da parte di enti locali, fornite dall' ANAC (già CIVIT).

Art. 2

Nomina, Composizione e Requisiti dell'Organismo di Valutazione

1. I componenti dell'organismo di valutazione (O.V.) sono nominati dal Sindaco con proprio decreto sulla base della valutazione del curriculum vitae dei candidati. Con lo stesso provvedimento viene individuato il Presidente dell'Organismo di Valutazione. Al fine di garantire l'imparzialità dell'Organismo, i soggetti nominati restano in carica per tre anni, indipendentemente dalla durata del mandato del Sindaco e possono essere rinnovati una sola volta. L'incarico è soggetto a revoca anticipata da motivare per iscritto per gravi inadempimenti o danni all'immagine dell'Ente.
2. L'Organismo di Valutazione è monocratico ed è composto componente esterno scelto tra esperti qualificati nel campo dell'organizzazione, del controllo di gestione e della misurazione e valutazione delle prestazioni. E' garantita la pari opportunità tra i generi. A tal fine si procederà a dare pubblicità all'incarico mediante apposito avviso per la raccolta di manifestazione d'interesse da parte dei candidati dandone diffusione sul sito internet istituzionale del Comune di Sant'Oreste per almeno 10 giorni continuativi.
3. Il componente dell'Organismo di Valutazione deve essere in possesso di laurea specialistica o del vecchio ordinamento in ingegneria gestionale, economia e commercio, scienze statistiche, giurisprudenza ed aver maturato specifica e comprovata esperienza nel campo del controllo di gestione, dell'organizzazione del lavoro e della valutazione delle prestazioni.
4. Il componente del Organismo di valutazione deve avere le caratteristiche previste nella delibera ANAC 12/2013 ed in particolare non può essere nominato tra soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbia rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero abbia rivestito simili incarichi o cariche o che abbia avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la nomina. In considerazione delle dimensioni del Comune di Sant'Oreste e della

facoltà riconosciuta agli Enti Locali di affidare i compiti degli Organismi indipendenti di Valutazione ad organismi similari , si prescinde dall'esclusività del rapporto del componente nominato dell'organismo di Valutazione e dalla richiesta del parere all'Autorità competente.

5. L'Organismo di valutazione, continua ad esercitare le proprie funzioni alla scadenza fino alla riconferma o alla nomina del nuovo organismo. La nomina del nuovo Organismo di valutazione dovrà avvenire entro il termine di novanta giorni dalla scadenza della nomina, decorso il quale resta confermato l'organismo in carica, se non in contrasto con quanto previsto al comma 1 del presente articolo.
6. L'Amministrazione Comunale può avvalersi della facoltà di istituire organismi unici di Valutazione fra Amministrazioni omogenee previa approvazione di specifica convenzione. In tal caso la convenzione dovrà prevedere che l'organismo sia composto dai medesimi componenti per le Amministrazioni convenzionate; sarà comunque garantita l'omogeneità dei criteri di valutazione e del piano degli indicatori, anche al fine di una possibile attività di monitoraggio e comparazione dei risultati realizzati dagli Enti interessati.
7. Al componente dell'Organismo di Valutazione verrà corrisposta una indennità pari ad € 3000,00 (tremila euro) , oltre il rimborso delle spese di viaggio documentate nella misura prevista dalla normativa vigente.

ART. 3

Dipendenza gerarchica e responsabilità

L'Organismo di Valutazione opera in posizione autonoma, sia rispetto agli organi di governo, sia rispetto ai responsabili della gestione e risponde esclusivamente al Sindaco.

ART. 4

Funzioni e competenze

L'organismo di valutazione (O.V.):

- propone alla Giunta, con il supporto del servizio interno competente, il sistema di misurazione e valutazione della performance elaborato con il contributo della struttura e delle organizzazioni sindacali, e le sue eventuali modifiche periodiche;
- monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso.
- Partecipa al Controllo di Gestione di cui all'art. 147 comma 2 lettera a) verificando l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa, e propone gli opportuni interventi correttivi, al fine di ottimizzare il rapporto tra obiettivi e azioni realizzate, nonché tra risorse e risultati

- Partecipa al controllo strategico affiancando il Segretario Generale nella formulazione degli strumenti della programmazione attuativa degli obiettivi di governo (Piano della Performance) e nel monitoraggio dei risultati, anche attraverso l'utilizzo di specifici software messi a disposizione dall'Amministrazione;
- comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco;
- garantisce correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D. Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dai regolamenti comunali, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- propone al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- è responsabile della corretta applicazione delle linee guida e delle metodologie approvate dalla Giunta in materia di misurazione valutazione della performance;
- propone tutte le modifiche necessarie per l'allineamento degli strumenti predisposti alle linee guida di volta in volta emanate dall' ANAC;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- partecipa al monitoraggio dell'attuazione del PTPC ;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- esprime un parere sulla proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
- propone la graduazione delle posizioni dirigenziali effettuata sulla base della metodologia approvata dalla Giunta e delle risorse disponibili;
- esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione e della valorizzazione delle risorse umane e sull'evoluzione dei sistemi di controllo ;
- valida la relazione annuale della performance dell'Ente;
- verifica l'effettuazione del monitoraggio lavoro flessibile di cui all'art. 36, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165,

ART. 5

Accesso Ai Documenti

1. Per la propria attività l'Organismo di Valutazione utilizza le fonti informative degli uffici, dei dati prodotti dai dirigenti e dalle P.O., dall'eventuale supporto amministrativo, dagli amministratori e da chiunque sia portatore di interessi, purché identificabile.
2. L'accesso ai verbali delle riunioni è garantito agli interessati, quando la conoscenza sia necessaria per curare o per difendere i propri interessi giuridici ai sensi dell'art. 24, comma 2 della L. 241/90.

Art. 6

Servizio Controllo di Gestione

1. L'Organismo di Valutazione, nell'ambito delle proprie funzioni in materia di controllo di Gestione può chiedere ad ogni soggetto gestionale dell'ente specifici reports e indicatori economico-finanziari ai fini dell'esercizio della propria attività.
2. Al fine di garantire l'adempimento delle funzioni di cui al precedente comma, l'Organismo di Valutazione ha diritto di accesso agli atti e documenti dell'ente finalizzata all'estrapolazione dei dati necessari.

ART. 7

Codice di Comportamento

Tutti i componenti dell'Organismo di Valutazione sono tenuti ad osservare le seguenti norme:

- 1) l'attività svolta a contatto con la struttura deve in ogni caso avere una valenza puramente conoscitiva e non deve quindi interferire con l'autonomia organizzativa, decisionale ed operativa della struttura stessa;
- 2) i risultati, le indicazioni d'intervento e qualunque dettaglio sull'attività svolta devono essere indirizzate al Sindaco;
- 3) deve essere assicurata la massima riservatezza nei confronti di qualunque soggetto, sia interno che esterno all'Ente, sull'attività svolta.

Art. 8

Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto nel presente Regolamento, si fa espresso richiamo alle norme di leggi vigenti, ai CCNL per il comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, nonché ai contratti collettivi decentrati integrativi sottoscritti.
2. La mancata nomina dell'organismo di valutazione preclude la possibilità di riconoscere l'indennità di risultato per i dirigenti e la produttività per i dipendenti sia in modalità della Performance Individuale che Organizzativa.
3. Il Decreto di nomina e i curriculum dei membri dell'OV dovranno essere pubblicati sul sito dell'ente.

4. Il presente regolamento abroga e sostituisce qualsiasi altra normativa regolamentare già adottata nel Comune di Sant'Oreste in materia di composizione, nomina e funzionamento del Nucleo di Valutazione od altri organismi con funzioni analoghe.

COMUNE DI SANT'ORESTE (RM)

**PARERI DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE
(Art. 49 D.Lgs. 18.8.2000 n.ro 267)**

Oggetto della proposta di deliberazione n.ro

8

Seduta del

08.06.2015

Approvazione del Regolamento per il funzionamento dell'Organo di Valutazione (OV).

Il presente provvedimento costituisce mero atto di indirizzo e pertanto non necessita, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, del parere di regolarità tecnica.

Il sottoscritto Responsabile del Servizio, in ordine alla **regolarità tecnica** della proposta di deliberazione di cui all'oggetto esprime parere:

FAVOREVOLE

SFAVOREVOLE per i motivi riportati nel foglio allegato

Sant'Oreste 08.06.2015

Il Segretario Generale
Dott. Umberto Imperi

Il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, né diminuzione di entrata e pertanto non necessita, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, del parere di regolarità contabile.

Il Responsabile del Servizio

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, in ordine alla **regolarità contabile** della proposta di deliberazione di cui all'oggetto esprime parere:

FAVOREVOLE

SFAVOREVOLE per i motivi riportati nel foglio allegato

Sant'Oreste 08.06.2015

Il Responsabile del Servizio
Carlo Piermarini

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto:

**Il Commissario Straordinario
f.to dott.ssa Maria Paola Suppa**

**Il Segretario Generale
f.to dott. Umberto Imperi**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata in data odierna, ai sensi dell'art. 32, comma 1° - della Legge n. 69/2009 nel sito internet del Comune di Sant'Oreste: www.santoreste.rm.gov.it - Sezione **Albo Pretorio "on-line"** con il n. **466** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, dal **09.06.2015** al **24.06.2015**, così come previsto dall'art. 124 – comma 1° - del D.Lgs. 267/2000.

Dalla residenza comunale, li 09.06.2015

**Il Segretario Generale
f.to dott. Umberto Imperi**

CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del Decreto Legislativo n° 267/2000 in data **08.06.2015**

Dalla residenza del Comune, li 09.06.2015

**Il Segretario Generale
f.to dott. Umberto Imperi**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del Decreto Legislativo n. 267/200 in data _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

Dalla residenza del Comune, li

Il Segretario Generale
